

尼得科超眾科技股份有限公司 對董事會成員多元化政策之落實情形

(原名: 超眾科技股份有限公司)

根據本公司「公司治理實務守則」第二十條,本公司董事會成員組成應考量多元化,並就本身運作、營運型態及發展需求,擬定適當之多元化方針,宜包括但不限於以下二大面向之標準:

- 一、基本條件與價值:性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能:專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經歷等。

另,董事會成員組成應注重性別平等,並普遍具備執行職務所必須之知識、 技能及素養。為達到公司治理之理想目標,董事會整體應具備之能力如下:

- 一、營運判斷能力。
- 二、會計及財務分析能力。
- 三、經營管理能力。
- 四、危機處理能力。
- 五、產業知識。
- 六、國際市場觀。
- 七、領導能力。
- 八、決策能力

本公司現任董事會由9位董事組成,包含2位獨立董事及7位一般董事【其中2位董事於110年1月4日,因法人董事持股轉讓超過選任當時持股之1/2,已當然解任】,成員具備海外事業管理、產業知識及技術研發、企業經營、策略規劃、產品行銷業務、財金、會計、法律事務及商務管理等領域之豐富經驗與專業。此外,本公司亦重視董事會成員組成之性別平等,女性董事2席,占董事總席次22%【其中1位女性董事於110年1月4日,因法人董事持股轉讓超過選任當時持股之1/2,已當然解任,目前為女性董事1席,占董事總席次14%】,並預計於111年股東會全面改選時,增設1席獨立董事。茲將本公司現任董事會成員落實多元化政策之情形列示如下:

截至110年1月15日止

										似王110年1万15日正
職稱	多元化核心項目 董事姓名	國籍	性別	營運判斷/ 經營管理	危機處理/ 領導決策	產業知識	國際 市場觀	財務會計	決策 能力	備註
董事長	日本電產株式會社代表人: 永井 淳一	日本	男	V	V	V	V	V	V	長於海外事業管理、 企業經營、策略規劃、 產品行銷業務
董事	日本電產株式會社代表人: 高尾 征志	日本	男	V	V	V	√		V	長於產業知識及 技術研發
董事	日本電產株式會社代表人: 貝瀬 和人	日本	男	V	V	V	$\sqrt{}$	V	V	長於企業策略規劃、財 務金融及法律事務
董事	日本電產株式會社代表人: 津吉 滿	日本	男	V	V	V	√	V	V	長於海外事業管理、 企業經營、策略規劃
董事	日本電產株式會社代表人: 松橋 英壽	日本	男	V	V	V	V	V	V	長於財務金融及 商務管理
獨立董事	江雅萍	中華民國	女	V	V	V	√	V	V	長於會計事務 具備高考會計師執照
獨立董事	許克偉	中華民國	男	V	V	V	V		V	長於法律事務