

履行社会责任情形：

项目	运作情形	与上市上柜公司企业社会责任实务守则差异情形及原因
<p>一、落实推动公司治理</p> <p>(一) 公司订定企业社会责任政策或制度，以及检讨实施成效之情形。</p> <p>(二) 公司设置推动企业社会责任专(兼)职单位之运作情形。</p> <p>(三) 公司定期举办董事、监察人与员工之企业伦理教育训练及宣导事项，并将其与员工绩效考核系统结合，设立明确有效之奖励及惩戒制度之情形。</p>	<p>(一) 本公司虽未订定企业社会责任政策，但本公司仍会持续实践企业社会责任，未来亦会视情况订定相关政策。</p> <p>(二) 本公司负责社会责任相关之部门皆依其职责办理相关事宜。</p> <p>(三) 本公司订有「人事管理规章」、「董事、监察人及经理人道德行为准则」、「教育训练管理办法」，并将相关办法放置于公司内部网站，供员工自行点阅，由文管中心负责管理。同时各相关记载事项并不定期加以宣导，并依『年度教育训练计划』执行。</p>	<p>惟如有法令或实际必要之考量时，则爰「上市上柜公司企业社会责任实务守则」及相关法令办理。</p>
<p>二、发展永续环境</p> <p>(一) 公司致力于提升各项资源之利用效率，并使用对环境负荷冲击低之再生物料之情形。</p> <p>(二) 公司依其产业特性建立合适之环境管理制度之情形。</p> <p>(三) 设立环境管理专责单位或人员，以维护环境之情形。</p> <p>(四) 公司注意气候变迁对营运活动之影响，制定公司节能减碳及温室气体减量策略之情形。</p>	<p>(一) 「推动绿色产品、资源回收」为本公司之环境政策，其中产品用料的减量、生产符合欧盟RoHS之无有害产品、资源废弃物的回收、作业e化...等，为近年来的环境保护执行方案。</p> <p>(二) 本公司于民国93年12月取得ISO 14001认证，并定期透过内部、外部稽核，确认系统之有效性。</p> <p>(三) 本公司设有环安卫委员会，负责推行/监督相关环安卫运作；另设有环境物质小组，负责环保产品相关事宜；另设有环安卫人员1名，负责公司环保运作。</p> <p>(四) 「节能减碳」为本公司其中之环境政策，公司透过环境管理系统运行作业(如採用节能灯管、合理使用冷气、增加环境风扇...等措施)，持续减少用电量，达到碳排放量之减量。</p>	<p>与上市上柜公司企业社会责任实务守则规定相符。</p>

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形。</p> <p>(二) 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。</p> <p>(三) 公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。</p> <p>(四) 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。</p> <p>(五) 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。</p> <p>(六) 公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。</p>	<p>(一) 本公司均遵守勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等相關法令，以確保勞動人權原則及保障員工之合法權益，為本公司建立「內部控制制度、環安衛管理制度」最基本的要求，與公司相關之勞動法令皆訂於公司制度內，做為各部門作業依據及保障員工之承諾，並透過外部機構(如會計師、稽核員)定期查核其有效性。</p> <p>(二) 本公司訂有「安衛監測計畫」，定期辦理作業環境測定及飲用水質檢查，並透過安衛風險評估，改善較高風險之作業環境。透過員工定期健康檢查，提醒同仁健康狀況，並辦理相關活動/課程(如減重比賽/健康講座/低碳健康蔬食養生觀/如何蘇舒抗壓講座...等)，期能改善同仁健康。透過新進人員安衛訓練、在職人員安衛內/外訓，提升同仁對安全與健康之認知，並將相關作業規範於安衛作業規定內。</p> <p>(三) 本公司定期召開勞資會議，建立與員工互動溝通機制，且以勞資和諧溝通方式通知員工，維持良好和諧之勞資關係，以避免造成重大影響之營運變動。</p> <p>(四) 本公司與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。</p> <p>(五) 「推動綠色產品」為本公司政策之一，為生產符合歐盟RoHS之無有害產品，本公司與下游供應商，皆承諾遵守歐盟RoHS相關規定，對保護地球盡一份心力。</p> <p>(六) 本公司捐贈唐氏症基金會二手電腦、相機、傳真機等資訊商品；捐贈心路社會福利基金會空碳粉匣，做為基金會福利推展用。透過捐款、捐贈，善盡社會責任。並推行無紙化、節能減碳，為綠化社會環境盡責。</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因</p> <p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。</p>

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一)公司揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊之方式。</p> <p>(二)公司編製企業社會責任報告書，揭露推動企業社會責任之情形。</p>	<p>(一)本公司於年報中揭露履行社會責任之資訊。</p> <p>(二)本公司尚未編製企業社會責任報告書，未來將視情況考量是否編製企業社會責任報告。</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：不適用。</p>		
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊（如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形）：</p> <p>1、環保工安：本公司本著地球只有一個的理念，為求環安衛之永續發展與保護，創造合宜的工作環境，積極推動清潔生產、廢棄物減量，並持續有效地致力於</p> <p>(1)定期評量環安衛風險與衝擊，進行污染預防。(2)關懷同仁健康狀況，預防職業病發生。  (3)持續改善資源回收作業，達到資源有效運用。(4)持續改善安全衛生管理，提供優質作業環境。  (5)響應全球推動綠色產品及節能減碳。(6)遵守環安衛法規，落實環安衛管理工作。</p> <p>2、人權、安全衛生：</p> <p>(1)本公司以勞動基準法、兩性平等法、性騷擾防治法…等政府法令，作為本公司制定人事管理規章之最低基準，以保障員工權益，除公佈實施外，並定期召開勞資會議進行有效溝通。  (2)本公司已於民國93年通過職業安全衛生管理系統 ISO14001及 OHSAS18001環安衛管理系統驗證，並每年持續接受稽核認證。對於利害關係者之各項要求列入評估與執行。更針對公司各項作業評估是否會對員工以及大眾造成健康之危害，使公司各項作業都朝著持續改善。落實標準作業程序書之實施，防止意外事故與影響勞工身心健康的發生。  (3)符合法規：遵守法令規章及相關要求，是各階層主管之首要責任。  (4)自動檢查：實行工作安全分析，以及早發現潛在危害性之工作與環境，避免人員損失。  (5)安衛管理：重視員工安全與健康，確保所有員工生命安全與身心健康。  (6)最終目標：零災害目標達成。</p> <p>3、本公司依事業廢棄物清理計畫書內容執行，並合法清理廢棄物且回收資源廢棄物。</p> <p>4、消費者權益：本公司極為重視客戶權益，與每一客戶間均維持良好的關係，以創造公司的利潤。</p> <p>5、社會公益：超眾公司除了實際行動展現企業公民典範外，我們更發揮其影響力，鼓勵員工積極參與公益活動，包括：</p> <p>(1)推廣並落實環保概念。(2)重視社會關懷，適時幫助及扶持社會弱勢團體。(3)不定期捐贈電腦、書籍物品等予福利基金會、唐氏症基金會。(4)舉辦員工健康講座等。</p>		

项目	运作情形	与上市上柜公司企业社会责任实务守则差异情形及原因
<p>七、公司产品或企业社会责任报告书如有通过相关验证机构之查证标准，应加以叙明：本公司长久以来，彻底落实工安环保证策，已通过ISO9001品质管理系统认证、ISO14001环境管理系统认证、OHSAS18001安全卫生管理系统认证。</p>		